



## Coachingsplan en beleidsuren 2023

Minimale urenverdeling pedagogische inzet en beleidsontwikkeling. Deze 2 functies worden binnen Babeloes door 2 personen uitgevoerd met ondersteuning van elkaar. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

### Beleidsontwikkeling:

Aan de hand van LRK nummers 50 uur per jaar dus KDV en BSO is minimaal 100 uur per jaar. Hierin worden alle uren verwerkt betreffende alle beleidsstukken, protocollen en ontwikkeling hiervan.

100 uur gedeeld door 52 is 2 uur per week. De beleidsmedewerker is gemiddeld 1 dag per week bezig met het ontwikkelen van beleid en het implementeren hiervan. Daarnaast komen bepaalde beleidsstukken zoals signalering, veiligheid en gezondheid in iedere teamvergadering terug.

Tevens worden beleidsstukken/protocollen per leesapp maandelijks verstuurd, in teamvergaderingen geëvalueerd en waar nodig weer aangepast.

### Coachingsuren:

De pedagogisch coach is minimaal 1 à 2 dagen per week bezig met coachings bezigheden op kantoor en groepen.

Omdat de pm'ers zowel op het KDV als op de BSO werken hebben we alle uren die gemaakt worden voor zowel het KDV als BSO op het coachplan van het KDV verwerkt. Alle uren betreffende BSO staan apart in het coachplan BSO. Coachingsuren zijn 10 uur per 1fte dus 36 uur contract.

### KDV:

Gemiddeld 752 contracturen van 27 pedagogische medewerker ingezette uren voor het KDV:  $\text{afgerond } 752 \text{ contracturen} : 36 = 20,88 \text{ uur (1fte)} \times 10 = \text{is afgerond } 209 \text{ uur per jaar}$  aan coaching voor alle werknemers van het KDV en in groepsverband.

### BSO:

Gemiddeld 116 contracturen van 4 pedagogische medewerkers ingezette uren voor de BSO  $\text{afgerond } 116 \text{ contracturen} : 36 = 32,22 \text{ uur (1fte)} \times 10 = \text{is afgerond } 33 \text{ uur per jaar}$  aan coaching voor alle werknemers van de BSO en in groepsverband.

## Coachingsplan KDV - 2023

<b>Januari:</b>	
Hoe en wat: 1: kantoor coaching 2: teamvergadering 3: coaching on the job. 4: protocol pesten BSO (ook te lezen voor de pm'ers van het KDV)	
Doel: 1: onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassingen waar nodig. 2: beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 3: meewerkend op de groep 4: het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1: kantoor coaching. 1 uur coaching en verslag 30 min 2: teamvergadering 1 uur en 30 min verslaglegging 3: coaching on the job 4: protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	Uren: 1:30 1:30 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>5 uur</b>

<b>Februari</b>	
Hoe en wat: 1: groeps coachingen per koppelgroep. (coachplan bespreken) 2: coaching on the job 3: protocol mentorschap (KDV en BSO)	
Doel: 1: coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar evt. oplossingen. Helderheid krijgen hoe we het coachplan inzetten dit jaar. Coaching onderdeel behandelen of een casus bespreken. 2: meewerkend op de groep. 3: het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1: groepscoachingen in de avond 3x. voorbereiding 1:30 uur x 3 is coaching 1:30 uur x 3 is verslag 0:30 uur x 3 is 2: coaching on the job 3: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers	Uren: 4:30 4:30 1:30 2 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>19:30 uur.</b>

<b>Maart</b>	
Wat en hoe: 1: coaching on the job 2: protocol compensatie en ruildagen (KDV en BSO)	
Doel: 1: meewerken op verschillende groepen 2: het protocol onder de aandacht brengen bij pm'ers	
Uren: 2: coaching on the job 3: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers	uren: 6 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>27:30 uur</b>

<b>April</b>	
Wat en hoe: 1: kantoor coaching 2: teamvergadering (KDV en BSO) 3: coaching on the job 4: protocol Wet BIG en bijbehorende formulieren (KDV en BSO) 5: online cursus coach van "Gewoon Susanne"	
Doel: 1: onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassingen waar nodig. 2: Beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 3: meewerkend op verschillende groepen. 4: het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers 5: cursus 'hoe coach ik mijn team' doel om meer te leren over dit onderwerp.	
Uren: 1: kantoor coaching. 1 uur coaching en verslag 30 min 2: teamvergadering 1 uur en 30 min verslaglegging + voorbereiding 1 uur 3: coaching on the job 4: protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers 5: 3 x online cursus van 1:30 uur	Uren: 1:30 2:30  2 2 4:30
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>40 uur</b>

<b>Mei</b>	
Hoe en wat: 1: groepscoachingen per koppelgroep. 2: ivm. de warmte en zon protocol aangemeld voor de nationale zonnetjes week (huidfonds) 3: intervisie voor de coach bij Kiki	

4: protocol uitstapjes (kdv en bso)	
<p>Doel:</p> <p>1: Coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar evt. oplossingen. Coachings onderdeel behandelen of een casus.</p> <p>2: Bewustwording van wat de zonkracht met ons doet en zo ons protocol te versterken. En in de praktijk toepassen dat we de kinderen het nu al goed kunnen aanleren wat te doen met de zon.</p> <p>3: Informatie opdoen en delen met andere coaches en evt. knelpunten kunnen bespreken.</p> <p>4: Het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers</p>	
<p>Uren:</p> <p>1: groepscoachingen in de avond 3x. voorbereiding 1:30 uur x 3 is coaching 1:30 uur x 3 is verslag 0:30 uur x 3 is</p> <p>2: voorbereiding en uitwerking zonnetje week kdv</p> <p>3: intervisie coach</p> <p>4: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers</p>	<p>Uren:</p> <p>4:30</p> <p>4:30</p> <p>1:30</p> <p>4</p> <p>2:30</p> <p>2</p>
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>59 uur</b>

<b>Juni</b>	
<p>Hoe en wat:</p> <p>1: coachingsbrief voor pm'ers.</p> <p>2: kantoor coaching</p> <p>3: protocol: ophalen van kinderen bij Babeloes (KDV en BSO)</p> <p>4: cursus meldcode (voor het gehele team, in 2 avonden)</p>	
<p>Doel:</p> <p>1: het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen.</p> <p>2: onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassingen waar nodig.</p> <p>3: Het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers</p> <p>4: weten wat en hoe je moet handelen bij vermoedens van mishandeling en deze om te kunnen zetten in actie. Kennis opdoen (of herhalen) van de meldcode en de afwegingskader.</p>	
<p>Uren:</p> <p>1: opzoeken, beschrijven en opstellen van een informatieve coachings brief voor pm'ers</p> <p>2: kantoor coaching. 1 uur coaching en verslag 30 min</p> <p>3: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers</p> <p>4: 2x 2,5 uur (in 2 groepen) + 1 uur voorbereiding</p>	<p>uren:</p> <p>5</p> <p>1:30</p> <p>2</p> <p>5</p>
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>62:30 uur</b>

<b>Juli</b>	
Hoe en wat: 1: teamvergadering (gehele team KDV en BSO) 2: coaching on the job 3: protocol seksuele ontwikkeling en opvoeding (KDV en BSO)	
Doel: 1: Beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. evt gastspreker of therapeut uitnodigen. 2: meewerken op verschillende groepen 3: Het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1: Teamvergadering 1 uur en 30 min verslaglegging 2: coaching on the job 3: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers	Uren: 1:30 2 2
<b>Totaal aantal uren</b>	<b>68 uur</b>

<b>Augustus (Vakantietijd)</b>	
--------------------------------	--

<b>September</b>	
Hoe en wat: 1: Groeps coaching per koppelgroep. 2: Protocol open deuren beleid. (KDV en BSO)	
Doel: 1: Coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar evt. oplossingen. Coachings onderdeel behandelen of een casus voorleggen. 2: dit protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1: groepscoachings in de avond 3x. voorbereiding 1:30 uur x 3 is coaching 1:30 uur x 3 is verslag 0:30 uur x 3 is 3: protocol lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers	Uren: 4:30 4:30 1:30 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>80:30</b>

<b>Oktober</b>	
Hoe en wat: 1: kantoor coaching 2: teamvergadering (KDV en BSO, voorbereiding uitleg voor de kwaliteitsboom) 3: individuele coaching per pm'er KDV 4: protocol veilig slapen en wiegendood. (KDV maar ook te lezen voor pm'ers van BSO)	



<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>189:30 uur</b>
----------------------------	-------------------

<b>December:</b>	
Hoe en wat: 1: coaching on the job 2: beleid: pedagogisch beleid BSO (ook te lezen voor de pm'ers van het KDV) 3: het maken van een nieuwe coachplan KDV	
Doel: 1: meewerken op verschillende groepen 2: het onder de aandacht brengen van dit beleid onder de pm'ers 3: inzicht en duidelijkheid, houvast voor betreffende coaching 2024	
Uren: 1: coaching on the job 2: Beleid lezen, aanpassen en bespreken/ versturen aan pm'ers 3: coachplan maken, overleggen en verwerken	uren: 2  10
<b>Totaal aantal uren dit jaar voor coaching KDV</b>	<b>207:30 uur</b>

## Coachingsplan BSO - 2023

<b>Januari:</b>	
Hoe en wat: 1. teamvergadering (kdv en bso) 2. protocol pesten BSO	
Doel: 1. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt knelpunten of verbeterpunten bespreken. 2. het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1. teamvergadering 1 uur en 30 min voor verslaglegging 2. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	Uren:  2

<b>Februari:</b>	
Hoe en wat: 1. Protocol mentorschap (kdv en bso)	
Doel: 1. Het protocol onder de aandacht brengen bij pm'ers	
Uren: 1. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	

<b>Maart:</b>	
Hoe en wat: 1. Protocol compensatie en ruildagen (kdv, ook te lezen voor de pm'ers van de bso)	
Doel: 1. Het protocol onder de aandacht brengen bij pm'ers	
Uren: 1. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	

<b>April:</b>	
Hoe en wat: 1. groepscoaching BSO 2. teamvergadering 3. protocol wet BIG en bijbehorende formulieren. (kdv en bso)	
Doel: 1. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar evt. oplossingen. 2. beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. Evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 3. het protocol onder de aandacht brengen bij pm'ers.	
Uren: 1. Voorbereiding, groepscoaching 1;30 uur, coaching 1;30 uur, verslaglegging 0;30 uur. 2. teamvergadering 1 uur en 30 min voor verslaglegging 3. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	Uren: 3:30

<b>Mei:</b>	
Hoe en wat: 1. ivm. het warmte en zon protocol aangemeld voor de nationale zonnetjes week (huidfonds) 2. protocol uitstapjes (kdv en bso) 3. coaching on the job	
Doel: 1. Bewustwording van wat de zonkracht met ons doet en daardoor ons protocol warmte en zon te versterken. In de praktijk toepassen zodat de kinderen kunnen weten wat te doen met de warmte. 2. Het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers. 3. pm'er helpen met een moeilijk voorval op de groep	
Uren: 1. voorbereiding en uitwerking zonnetjes week bso 2. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers 3. helpen met de stappen te zetten via telefoon napraten/ evalueren samen met coach en leidinggevende	uren: 2  30 min 1 uur



<b>Juni:</b>	
hoe en wat: 1. coachings brief voor pm'ers 2. groepscoaching BSO 3. cursus meldcode 'signaleren kan je leren' leeftijd 0-12 jaar 4. protocol, ophalen van kinderen bij Babeloes (kdv en bso)	
doel: 1. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen. 2. beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. Evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 3. weten wat en hoe je moet handelen bij vermoedens van mishandeling en deze om te kunnen zetten in actie. Kennis opdoen (of herhaling) van de meldcode en afwegingskader. 4. dit protocol onder de aandacht brengen bij pm'ers	
uren: 1. opzoeken, beschrijven en opstellen van een informatieve coachings brief voor pm'ers 2. voorbereiding 1;30 uur, coaching 1;30 uur, verslaglegging 0;30 uur. 3. 2:30 uur cursus en voorbereiding 4. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	3;30  2,30

<b>Juli:</b>	
Hoe en wat : 1. teamvergadering (gehele team kdv en bso) 2. protocol seksuele ontwikkeling en opvoeding (kdv en bso)	
Doel: 1. beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt knelpunten of verbeterpunten bespreken. 2. het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
Uren: 1. teamvergadering 1 uur en verslaglegging 30 min 2. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers	

<b>Augustus (vakantietijd)</b>	
--------------------------------	--

<b>September:</b>	
Hoe en wat: 1. groepscoaching BSO 2. coaching on the job 3. protocol open deuren beleid. (kdv en bso)	
Doel: 1. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en	

<ul style="list-style-type: none"> <li>samen zoeken naar evt. oplossingen.</li> <li>2. meekijkend/ werkend op de bso</li> <li>3. protocol lezen, aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers</li> </ul>	
<p>Uren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Groepscoaching, 1.30 uur, voorbereiding 30 min en verslag 1 uur.</li> <li>2. coaching on the job en verslaglegging</li> <li>3. protocol lezen, aanpassen en versturen naar pm'ers</li> </ul>	3 1

<b>Oktober:</b>	
Hoe en wat: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. teamvergadering (voorbereiding uitleg voor de kwaliteitsboom kdv en bso)</li> <li>2. individuele coaching per pm'er bso</li> <li>3. protocol veilig slapen en wiegendood (kdv) maar ook te lezen voor de pm'ers bso</li> </ul>	
Doel: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. beleid/ protocollen en andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt knelpunten of verbeterpunten bespreken. alvast de pm'ers uitleggen wat we in de volgende coachingsgesprekken gaan behandelen zodat ze daar vast mee aan de gang kunnen.</li> <li>2. individuele ontwikkeling op gebied van pedagogische kwaliteit. knelpunten, doelen stellen komen aan bod. samen doelen stellen voor het aankomende jaar ten aanzien van hun eigen handelen.</li> <li>3. het protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers.</li> </ul>	
uren: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. teamvergadering</li> <li>2. individuele coaching    voorbereiding plus mailing    1 uur x 4</li> <li style="padding-left: 20px;">gesprek per pm'er                                1 uur x 4</li> <li style="padding-left: 20px;">verslag van gesprek                            1 uur x 4</li> <li>3. protocol lezen, aanpassen en versturen naar pm'ers</li> </ul>	4 4 4

<b>November:</b>	
Hoe en wat: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. coachings brief pm'ers</li> <li>2. beleid: pedagogisch beleid KDV maar ook te lezen vd pm'ers van de bso</li> </ul>	
Doel: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere zaken.</li> <li>2. dit beleid onder de aandacht brengen van pm'ers</li> </ul>	
Uren: <ul style="list-style-type: none"> <li>1. opzoeken, beschrijven en opstellen van een informatieve coachings brief voor pm'ers</li> <li>2. beleid lezen, aanpassen en bespreken. versturen en delen met pm'ers</li> </ul>	

<b>December:</b>	
Hoe en wat: 1. beleid: het pedagogisch beleid BSO 2. groepscoaching BSO 3. het maken van een nieuw coachplan BSO	
Doel: 1. het onder de aandacht brengen van het beleid bij de pm'ers 2. coachingsvragen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar een oplossing. de aankomende vakantietijd doornemen en evt de kwaliteitsboom verder bespreken. 3. inzicht en duidelijkheid, houvast voor betreffende coaching 2024.	
uren: 1. beleid lezen, aanpassen en bespreken. versturen en delen met pm'ers 2. voorbereiding 1;30 uur, coaching 1;30 uur, verslaglegging 0;30 uur. 3. coachplan maken, overleggen en verwerken	3 3:30 8
<b>Totaal aantal uren voor coaching KDV</b>	<b>207:30 uur</b>
<b>Totaal aantal uren voor coaching BSO</b>	<b>47:30 uur</b>
<b>Totaal aantal uren coaching in 2023</b>	<b>255 uur</b>

Alle uren betreffende de informatieavonden of workshops in de teamvergaderingen zijn ingevuld met een thema dat we verwachten nodig te hebben voor ons team. Alle thema's kunnen per keer aangepast worden op wat het team nodig heeft.

Het kan dus voorkomen dat er uit groepscoaching bepaalde doelen naar voren komen waardoor het thema in de vergadering gewijzigd kan worden.

Eventueel er een extra dag ingepland wordt voor een workshop.

Voor de coachingsgesprekken is 1 uur per persoon berekend. Daarbij is ingecalculereerd dat de 1 iets langere tijd nodig heeft dan een ander. Dit is dus een gemiddelde.

#### **Niet ingevulde uren:**

De groepscoachingen en individuele gesprekken zijn gepland zonder eventuele extra evaluaties. Vanuit de groepsgesprekken kunnen leerdoelen ontstaan waardoor er extra (video) observatie op de groep of meewerken op de groep praktisch is voor gevraagde en ongevraagde coachingstips.

Deze uren zullen dan tussendoor ook ingepland worden. Ook het maken van een nieuw coachingsplan voor 2024 is een schatting en kan nog meer of minder tijd in beslag nemen.

Ook nieuwe collega's of contract verhogingen zijn nog niet in deze uren berekend en zullen vanaf volgend jaar meegenomen worden.

Gesprekken met het zorgoverleg team (zot) behoort bij Babeloes tot 1 van de taken van de coach. Hierdoor kan de coach samen met de mentor zorgen dat de pedagogische kwaliteit goed afgestemd kan worden op de extra begeleiding of zorgvraag van een kind en diens ouders.

De coach/beleidsmedewerkers zijn 2 dagen in de week op kantoor ingepland. Meestal op dinsdag en woensdag maar roostertechnisch kan het zijn dat de kantoor dag op een andere dag zal zijn. Dit maakt wel dat de coach zo meerdere collega's op de werkvloer zal zien. Tevens werken de coaches mee op de groepen waar extra hulp en inzet nodig is. Hierbij zal ze ook gevraagde en ongevraagde adviezen en tips geven. Hierin observeert ze bijna dagelijks hoe de sfeer op de werkvloer is en hoe de interactievaardigheden ingezet worden.

2x per jaar zullen de coaches intervisie training volgen bij Kiki trainingen in Bunschoten om de kwaliteit te blijven waarborgen. Dit zijn 2 dagen van 10 uur inclusief reistijd. (of online een bijeenkomst van 2,5 uur) Tijdens 1 van deze trainingen en intervisie zullen ook de coaches zelf door andere coaches van Kiki trainingen jaarlijks gecoacht worden. Deze uren zijn niet bij het coachplan ingecalculeerd.

Evenals extra trainingen, het inlezen van onderwerpen en boeken lezen om extra verdieping en inzicht te krijgen zijn niet berekend in dit coachplan.

In 2024 zullen we moeten kijken hoe alles verloopt, plannen moeten bijgesteld en geëvalueerd worden. Van daaruit gaan we weer verder. Uiteindelijk blijft het maatwerk, waarbij we steeds moeten evalueren en aanpassen.

