

## **Coachingsplan en beleidsuren 2024**

Minimale urenverdeling pedagogische inzet en beleidsontwikkeling. Deze 2 functies worden binnen Babbeloes door 2 personen uitgevoerd met ondersteuning van elkaar. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

### **Beleidsontwikkeling:**

Aan de hand van LRK nummers 50 uur per jaar dus KDV en BSO is minimaal 100 uur per jaar. Hierin worden alle uren verwerkt betreffende alle beleidsstukken, protocollen en ontwikkeling hiervan.

100 uur gedeeld door 52 is 2 uur per week. De beleidsmedewerker is gemiddeld 1 dag per week bezig met het ontwikkelen van beleid en het implementeren hiervan. Daarnaast komen bepaalde beleidsstukken zoals signalering, veiligheid en gezondheid in iedere teamvergadering terug.

Tevens worden beleidsstukken/protocollen per leesapp maandelijks verstuurd, in teamvergaderingen geëvalueerd en waar nodig weer aangepast.

### **Coachingsuren:**

De pedagogisch coach is minimaal 1 à 2 dagen per week bezig met coaching bezigheden op kantoor en groepen.

Omdat de pm'ers zowel op het KDV als op de BSO werken hebben we alle uren die gemaakt worden voor zowel het KDV als BSO op het coachplan van het KDV verwerkt.

Alle uren betreffende BSO staan apart in het coachplan BSO.

Coachingsuren zijn 10 uur per 1fte dus 36 uur contract.

### **KDV:**

Gemiddeld 789 contracturen van de pedagogische medewerker ingezette uren voor het KDV:  $789 \text{ contracturen} : 36 = 21,91 \text{ uur (1fte)} \times 10 =$  is afgerond 220 uur per jaar aan coaching voor alle werknemers van het KDV en in groepsverband.

### **BSO:**

Gemiddeld 112 contracturen van 4 pedagogische medewerkers ingezette uren voor de BSO  $112 \text{ contracturen} : 36 =$  uur (1fte)  $\times 10 =$  is afgerond 31 uur per jaar aan coaching voor alle werknemers van de BSO en in groepsverband. (deze uren staan verwerkt in het coachplan van kdv)

## Coachplan KDV - 2024

<b>Januari:</b>	
<b>Onderwerp:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kantoor coaching</li> <li>2. teamvergadering KDV en BSO</li> <li>3. coaching on the job</li> <li>4. Intervisie coach bij Kiki</li> <li>5. protocol, grensoverschrijdend gedrag en gedragsregels (voor KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassen waar nodig.</li> <li>2. beleid/protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.</li> <li>3. meewerken op de groep, coachend op hulpvraag vanuit de groepscoachingen op de groep.</li> <li>4. informatie opdoen en delen met andere coaches en evt. knelpunten kunnen bespreken.</li> <li>5. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kantoor coaching. 0:30 uur voorbereiding, 1:30 uur coaching en 1 uur verslaglegging</li> <li>2. teamvergadering 1 uur en 1 uur verslaglegging.</li> <li>3. coaching on the job</li> <li>4. intervisie kiki</li> <li>5. protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers</li> </ol>	<b>Uren:</b> 3  2 5 2:30 2
<b>totaal aantal uren</b>	<b>14:30</b>

<b>Februari:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. cursus 2de deel van Kentalis "spelend leren communiceren"</li> <li>2. groepscoachingen per koppelgroep KDV en de BSO</li> <li>3. protocol zuigelingenvoeding (voor KDV ook te lezen voor de BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. meer informatie en kennis op te doen over de taalontwikkeling van kinderen</li> <li>2. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen, helderheid krijgen hoe we het coachplan inzetten dit jaar. Coachings onderdeel behandelen of een casus bespreken.</li> <li>3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. team avond cursus kentalis      voorbereiding 1 uur en 2x avond van 2,5 uur</li> <li>2. groepscoachingen in de avond 3x voorbereiding      1:00 uur                                                                                                     coaching      1:30 uur                                                                                                     verslaglegging      1:00 uur</li> <li>3. protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers</li> </ol>	<b>uren:</b> 6 3 4:30 3 2
<b>Totaal aantal uren</b>	<b>33</b>

<b>MAART:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. scholing gezonde kinderopvang</li> <li>2. coaching on the job</li> <li>3. protocol Pesten BSO (ook te lezen voor KDV)</li> </ol>	

<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>meer informatie inwinnen over hoe we gezonder kunnen leven binnen de kinderopvang.</li> <li>meewerken op de groep coachend op hulpvraag vanuit de groepscoachingen op de groep.</li> <li>protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>scholing gezonde kinderopvang coachende voorbereiding 1 uur en 2x avond 3 uur</li> <li>coaching on the job</li> <li>protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers</li> </ol>	<b>uren:</b> 7 5
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>45</b>

<b>April:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>kantoor coaching</li> <li>teamvergadering KDV en BSO</li> <li>Herhaling van de lesstof Gewoon Susanne: "pedagogisch coachen in de praktijk"</li> <li>protocol uitstapjes (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt aanpassen waar nodig.</li> <li>beleid/protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.</li> <li>de verkregen lesstof herhalen zodat het eigen wordt om mee te coachen.</li> <li>protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>kantoor coaching. 0:30 uur voorbereiding, 1:30 uur coaching en 1 uur verslaglegging</li> <li>teamvergadering, voorbereiding 1 uur, 1 uur vergadering en 1 uur verslaglegging.</li> <li>17 hoofdstukken en bijbehorende opdrachten.</li> <li>protocol aanpassen, bespreken en versturen aan pm'ers</li> </ol>	<b>uren:</b> 3 3 15 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>68</b>

<b>Mei:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>interview coach bij kiki</li> <li>coaching on the job</li> <li>overleg met het zorg advies team</li> <li>individuele coaching voor de helft van de pm'ers (BSO en deel KDV)</li> <li>protocol buitenspelen (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>informatie opdoen en delen met andere coaches en evt. knelpunten kunnen bespreken.</li> <li>meewerken op de groep coachend op hulpvraag vanuit de groepscoachingen op de groep.</li> <li>zorgen die we omtrent de kinderen hebben, die vanuit de groepscoaching naar voren komen, bespreken met het zorgadviesteam.</li> <li>individuele ontwikkeling op gebied van pedagogische kwaliteit. knelpunten, doelen, werkwijze enz. komen aan bod. Samen doelen stellen voor aankomend jaar ten aanzien van hun eigen handelen.</li> <li>protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>interview coach bij Kiki</li> </ol>	<b>uren:</b> 2:30

2. coaching on the job		5
3. overleg zorg advies team: voorbereiding	1 uur	5
	gesprek/ overleg 2:30 uur	
	verslagleggingen 1:30 uur	
4. individuele coachingen:	voorbereiding plus mailing 1 uur x 10	10
	gesprek per pm'er 1 uur x 10	10
	verslaglegging 1 uur x 10	10
5. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers		2
<b>Totaal aantal uren</b>		<b>112:30</b>

<b>Juni:</b>		
<b>Onderwerpen:</b>		
1. coachings brief voor alle pm'ers		
2. groepscoachings per koppelgroep KDV en BSO		
3. protocol personeelsregels (KDV en BSO)		
<b>Het doel:</b>		
1. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen.		
2. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen, helderheid krijgen hoe we het coachplan inzetten dit jaar. Coaching onderdelen behandelen, waaronder de Meldcode.		
3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.		
<b>uren:</b>		<b>uren:</b>
1. opzoeken, beschrijven en opstellen van een informatieve coachings brief voor alle pm'ers.		6
2. groepscoachings in de avond 3x voorbereiding	1:00 uur	3
	coaching 1:30 uur	4:30
	verslag 1:00 uur	3
3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers		2
<b>Totaal aantal uren:</b>		<b>130:30</b>

<b>Juli:</b>		
<b>Onderwerpen:</b>		
1. kantoor coaching		
2. teamvergadering KDV en BSO		
3. protocol signaleren en observeren (KDV en BSO)		
<b>Het doel:</b>		
1. onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassingen waar nodig.		
2. beleid/protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.		
3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.		
<b>uren:</b>		<b>uren:</b>
1. kantoor coaching. 0:30 uur voorbereiding, 1:30 uur coaching en 1 uur verslaglegging		3
2. teamvergadering 1 uur en 1 uur verslaglegging.		2
3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers		2
<b>Totaal aantal uren:</b>		<b>137:30</b>

<b>AUGUSTUS: (vakantietijd)</b>	
<b>Onderwerp:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. protocol: ventileren (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. protocol ventileren</li> </ol>	Uren: 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>139:30</b>

<b>September:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. individuele coachingen voor de helft van de pm'ers (KDV)</li> <li>2. 2de deel gezonde kinderopvang</li> <li>3. coaching on the job</li> <li>4. protocol vermist kind (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. individuele ontwikkeling op gebied van pedagogische kwaliteit. knelpunten, doelen, werkwijze enz. komen aan bod. Samen doelen stellen voor aankomend jaar ten aanzien van hun eigen handelen.</li> <li>2. meer informatie inwinnen over hoe we gezonder kunnen leven binnen de kinderopvang.</li> <li>3. meewerken op de groep coachend op hulpvraag vanuit de groepscoachingen op de groep.</li> <li>4. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. individuele coachingen:     voorbereiding plus mailing 1 uur x 15                                           gesprek per pm'er           1 uur x 15                                           verslaglegging               1 uur x 15</li> <li>2. scholing gezonde kinderopvang</li> <li>3. coaching on the job</li> <li>4. protocol</li> </ol>	uren 15 15 15 2:30 5 2
<b>Totaal aantal uren</b>	<b>194</b>

<b>Oktober:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kantoor coaching</li> <li>2. teamvergadering</li> <li>3. protocol zieke kinderen (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. onderwerpen bespreken voor coaching, beleid en evt. aanpassingen waar nodig.</li> <li>2. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.</li> <li>3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kantoor coaching. 0:30 uur voorbereiding, 1:30 uur coaching en 1 uur verslaglegging</li> <li>2. teamvergadering 1 uur voorbereiding 1 uur vergadering en 1 uur verslaglegging.</li> <li>3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	uren: 3 3 2
<b>Totaal aantal uren</b>	<b>202</b>

<b>November:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. intervisie coach kiki</li> <li>2. nieuw coachplan schrijven KDV</li> <li>3. groepscoachingen per koppelgroep KDV en BSO</li> <li>4. protocol ongevallen en calamiteiten (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. informatie opdoen en delen met andere coaches en evt. knelpunten kunnen bespreken.</li> <li>2. inzicht en duidelijkheid, houvast voor betreffende coaching 2025</li> <li>3. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen, helderheid krijgen hoe we het coachplan inzetten dit jaar. Coachings onderdeel behandelen waaronder de kwaliteitsboom.</li> <li>4. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers</li> </ol>	
<b>uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. intervisie coach bij kiki</li> <li>2. coachplan KDV 2024 schrijven</li> <li>3. groepscoachingen in de avond 3x voorbereiding 1:00 uur coaching 1:30 uur verslag 1:00 uur</li> <li>4. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	uren: 2:30 10 3 4:30 3 2
<b>Totaal aantal uren</b>	<b>227</b>

<b>December:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. nieuw coachplan BSO maken</li> <li>2. coachings brief voor alle pm'ers</li> <li>3. protocol wennen (voor KDV te lezen voor BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. inzicht en duidelijkheid, houvast voor betreffende coaching 2025</li> <li>2. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen.</li> <li>3. protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. coachplan BSO 2025 schrijven</li> <li>2. coachings brief voor pm'ers</li> <li>3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	uren: 6 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>235</b>

## Coachplan BSO - 2024

<b>Januari:</b>	
<b>Onderwerp:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. teamvergadering KDV en BSO</li> <li>2. protocol grensoverschrijdend gedrag en gedragsregels (KDV en BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.</li> <li>2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. teamvergadering</li> <li>2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>Februari:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. cursus 2de deel van Kentalis "spelend communiceren"</li> <li>2. groep coaching BSO</li> <li>3. protocol zuigelingenvoeding (ook te lezen voor de BSO)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. meer informatie en kennis op te doen over de taalontwikkeling van kinderen tot en met 8 jaar.</li> <li>2. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen. coachings onderdelen behandelen of een casus bespreken.</li> <li>3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. thema avond cursus kentalis</li> <li>2. groepscoaching: voorbereiding 1:00 uur coaching 1:00 uur verslaglegging 1:00 uur</li> <li>3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	uren: 1 1 1
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>3</b>

<b>Maart:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. scholing gezonde kinderopvang</li> <li>2. protocol pesten BSO (ook te lezen voor KDV)</li> </ol>	
<b>Het doel:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. meer informatie inwinnen over hoe we gezonder kunnen leven binnen de kinderopvang.</li> <li>2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.</li> </ol>	
<b>Uren:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. scholing gezonde kinderopvang</li> <li>2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers</li> </ol>	uren: 2
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>5</b>

<b>April:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. teamvergadering KDV en BSO 2. protocol uitstapjes (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.	
<b>Uren:</b> 1. teamvergadering 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>Mei:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. individuele coachingen voor pm'ers BSO 2. protocol buitenspelen (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. individuele ontwikkeling op gebied van pedagogische kwaliteit. Knelpunten, doelen, werkwijze enz. komen aan bod. Samen doelen stellen voor aankomend jaar ten aanzien van hun eigen handelen. 2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers	
<b>Uren:</b> 1. individuele coachingen voorbereiding 1 uur x 4 gesprek per pm'er 1 uur x 4 verslaglegging 1 uur x 4 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	uren: 4 4 4
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>17</b>

<b>Juni:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. coachingsbrief voor alle pm'ers 2. groep coaching BSO 3. protocol personeelsregels	
<b>Het doel:</b> 1. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen. 2. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen. coaching onderdelen behandelen waaronder de meldcode. 3. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers	
<b>Uren:</b> 1. coachingsbrief 2. groepscoaching: voorbereiding 1:00 uur coaching 1:00 uur verslaglegging 1:00 uur 3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	uren:  1 1 1



<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>20</b>
----------------------------	-----------

<b>JULI:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. teamvergadering KDV en BSO 2. protocol signaleren en observeren (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken. 2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.	
<b>Uren:</b> 1. teamvergadering 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>AUGUSTUS: (vakantietijd)</b>	
<b>Onderwerp:</b> 1. protocol: ventileren (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers	
<b>uren:</b> 1. protocol ventileren	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>SEPTEMBER:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. 2 de deel scholing gezonde kinderopvang 2. protocol vermist kind (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. meer informatie inwinnen over hoe we gezonder kunnen leven binnen de kinderopvang 2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.	
<b>Uren:</b> 1. scholing gezonde kinderopvang 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>OKTOBER:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. teamvergadering KDV en BSO 2. protocol zieke kinderen (KDV en BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. beleid/ protocollen of andere onderwerpen bespreken met het gehele team. evt. knelpunten of verbeterpunten bespreken.	

2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers.	
<b>Uren:</b> 1. teamvergadering 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	
<b>Totaal aantal uren:</b>	

<b>NOVEMBER:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. groepscoaching BSO 2. protocol ongevallen en calamiteiten	
<b>Het doel:</b> 1. coachingsvragen per groep doornemen, knelpunten bespreken en samen zoeken naar oplossingen. coachings onderdelen behandelen waaronder de kwaliteitsboom. 2. protocol onder de aandacht brengen bij alle pm'ers	
<b>Uren:</b> 1. groepscoaching: voorbereiding 1:00 uur coaching 1:00 uur verslaglegging 1:00 uur 2. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	<b>uren:</b> 1 1 1
<b>Totaal aantal uren:</b>	<b>23</b>

<b>DECEMBER:</b>	
<b>Onderwerpen:</b> 1. nieuw coachplan BSO maken 2. coachings brief voor alle pm'ers 3. protocol wennen (voor KDV ook te lezen voor de BSO)	
<b>Het doel:</b> 1. inzicht en duidelijkheid, houvast voor betreffende coaching 2025 2. het verrijken van het pedagogisch beleid en andere mooie onderwerpen. 3. protocol onder de aandacht brengen bij de pm'ers	
<b>Uren:</b> 1. coachplan BSO 2025 schrijven 2. coachings brief voor pm'ers 3. protocol aanpassen, bespreken en delen met pm'ers	<b>uren:</b> 5
<b>Totaal aantal uren BSO:</b>	<b>28</b>
<b>Totaal aantal uren KDV:</b>	<b>235</b>
<b>Totaal aantal uren samen:</b>	<b>263</b>

Alle uren betreffende de informatieavonden of workshops in de teamvergaderingen zijn ingevuld met een thema dat we verwachten nodig te hebben voor ons team. Alle thema's kunnen per keer aangepast worden op wat het team nodig heeft. Het kan dus voorkomen dat er uit groepscoaching bepaalde doelen naar voren komen waardoor het thema in de vergadering gewijzigd kan worden.

Voor de coachingsgesprekken is 1 uur per persoon berekend. Daarbij is ingecalculeerd dat de 1 iets langere tijd nodig heeft dan een ander. Dit is dus een gemiddelde.

2x per jaar zullen de coaches intervisie training volgen bij Kiki trainingen in Bunschoten om de kwaliteit te blijven waarborgen. Dit is een online bijeenkomst van 2,5 uur. Tijdens 1 van deze trainingen en intervisie zullen ook de coaches zelf door andere coaches van Kiki trainingen jaarlijks gecoacht worden.

### **Niet ingevulde uren:**

De groepscoachingen en individuele gesprekken zijn gepland zonder eventuele extra evaluaties. Vanuit de groepsgesprekken kunnen leerdoelen ontstaan waardoor extra (video) observatie op de groep of meewerken op de groep praktisch is voor gevraagde en ongevraagde coachingstips.

Deze uren zullen dan tussendoor ook ingepland worden. Ook het maken van een nieuw coachingsplan voor 2025 is een schatting en kan nog meer of minder tijd in beslag nemen.

Ook nieuwe collega's of contract verhogingen zijn nog niet in deze uren berekend en zullen vanaf volgend jaar meegenomen worden.

Gesprekken met het zorgadviesteam (zat) behoort bij Babeloes tot 1 van de taken van de coach. Hierdoor kan de coach samen met de mentor zorgen dat de pedagogische kwaliteit goed afgestemd kan worden op de extra begeleiding of zorgvraag van een kind en diens ouders. Ook deze uren zijn een inschatting en zijn achteraf pas te bepalen.

De coach/beleidsmedewerkers zijn 2 dagen in de week op kantoor ingepland. Meestal op dinsdag en woensdag maar roostertechnisch kan het zijn dat de kantoor dag op een andere dag zal zijn. Dit maakt wel dat de coach zo meerdere collega's op de werkvloer zal zien. Tevens werken de coaches mee op de groepen waar extra hulp en inzet nodig is. Hierbij zal ze ook gevraagde en ongevraagde adviezen en tips geven. Hierin observeert ze bijna dagelijks hoe de sfeer op de werkvloer is en hoe de interactievaardigheden ingezet worden.

Evenals extra trainingen, het inlezen van onderwerpen en boeken lezen om extra verdieping en inzicht te krijgen zijn niet berekend in dit coachplan.

In 2024 zullen we moeten kijken hoe alles verloopt, plannen moeten bijgesteld en geëvalueerd worden. Van daaruit gaan we weer verder. Uiteindelijk blijft het maatwerk, waarbij we steeds moeten evalueren en aanpassen.

