



## Evaluatie 2de kwartaal Beleid, veiligheid en gezondheid 2023

### Inleiding:

In deze tweede evaluatie van het beleidsplan veiligheid en gezondheid zullen we omschrijven waar we de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest en op welke manier we deze vorm hebben gegeven.

Alle maatregelen en bijbehorende effecten ofwel resultaten worden kort beschreven. In deze evaluatie wordt regelmatig verwezen naar de beleidsstukken en protocollen. Deze kunt u allemaal terugvinden op de website van Babeloes onder het tabblad downloads. Advies of inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie: wat is de inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie geweest en hoe passen we dat toe op de werkvloer en in dit beleidsplan?

De verslaglegging van deze evaluaties wordt op de website van Babeloes geplaatst onder het kopje ouders. Na overleg met de oudercommissie wordt het kwartaalverslag geplaatst. Zodra deze geplaatst is wordt het in de nieuwsbrief kenbaar gemaakt. Tevens hangt dit formulier op de informatieborden bij de ingangen en bij de BSO van Babeloes. Op deze manier is en blijven nieuwe ontwikkelingen inzichtelijk voor ouders, medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

### Onaangekondigde inspectie van de GGD:

Op 22 mei 2023 was de GGD inspecteur onaangekondigd bij Babeloes om een inspectie te verrichten.

**Effect:** zorgen voor een goede kinderopvang en dat we voldoen aan de gevraagde wetgeving. Zowel het rapport KDV als BSO is in orde.

### Cursus meldcode voor de pm'ers:

De verplichte cursus meldcode "signaleren kan je leren" is door alle medewerkers gevolgd.

### **Effect:**

Op de hoogte zijn van de nieuwste regels in de wetgeving en weten wat je moet doen en bij wie je je kan melden in geval van mishandeling.

### Preventiemedewerker:

Afgelopen 19 juni 2023 heeft Cindy de cursus preventie medewerker gevolgd. Omdat het

team van Babeloes uit meer dan 25 personeelsleden bestaat, is het verplicht om een preventie medewerker aanwezig te hebben.

**Effect:** De preventiemedewerker heeft nog meer kennis en vaardigheden verkregen. Die zij zal kunnen inzetten op de werkvloer.

#### Nieuwe vloer bij de lammetjes en schaapjes groepen:

Deze groepen hebben in juni 2023 een nieuwe vloer gekregen. De oude was aan vervanging toe.

#### BSO buiten gedeelte:

Bij de BSO hebben we het buitengedeelte opgefleurd met kleurrijke vlinders, een hinkelblok, een voetbaldoel en een basketbal doel aan de muur.

#### **Effect:**

Het aansturen van kinderen om zelf tot spel te komen, ook het buiten bewegen wordt hierin meegenomen voor de gezondere de kinderopvang.

#### 3 uren regeling aangepast:

De wetgeving omtrent de 3 uren regeling is gewijzigd. Wij hebben ons protocol hierop aangepast.

**Effect:** het duidelijk hebben beschreven hoe wij deze regel handhaven op de werkvloer.

#### Nieuwe regels mbt nagelversiering:

De verduidelijkte hygiënerichtlijnen van het RIVM hebben ook bepaald dat pm'ers die werkzaam zijn op de groepen geen nagellak, gellak of andere nagelversiering meer mogen dragen.

**Effect:** het beter schoonhouden van de nagels en ongelukken voorkomen dmv afbrekende nagels enz.

### **In oktober 2023 zal het evaluatieverslag van het 3e kwartaal verschijnen.**

Voor de volgende evaluatie werken we verder aan verschillende actiepunten die we tegenkomen via de risicomonitor. Ook aan de hand van de teamvergaderingen zullen we zaken tegenkomen betreffende beleidsplan, veiligheid en gezondheid. Op kantoor hangt een lijst met actiepunten. De punten die voltooid zijn, zijn hierboven beschreven. De rest nemen we weer mee naar het volgende kwartaal. Het bijstellen van het beleid en de protocollen is een structureel doorlopend proces. Waar nodig worden zaken direct aangepast en bijgesteld.