

## Inleiding:



## Evaluatie 1ste kwartaal 2022 beleid veiligheid en gezondheid.

In deze eerste evaluatie van het beleidsplan veiligheid en gezondheid zullen we omschrijven waar we de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest en op welke manier we dit vorm hebben gegeven.

Alle maatregelen en bijbehorende effecten ofwel resultaten worden kort beschreven. In deze evaluatie wordt regelmatig verwezen naar de beleidsstukken en protocollen. Deze kunt u allemaal terug vinden op de website van Babeloes onder het tabblad downloads.

### **Advies of inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie:**

Wat is de inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie geweest en hoe passen we dat toe naar de werkvloer en in dit beleidsplan?

De verslaglegging van deze evaluaties worden op de website van babeloes geplaatst onder een beveiligde map met toegangscode voor ouders en personeel. Na overleg met de oudercommissie wordt het kwartaalverslag dan geplaatst. Zodra deze geplaatst is krijgen de ouders hier een mail over en wordt het in de nieuwsbrief kenbaar gemaakt. Tevens hangt dit op de informatieborden bij de ingangen en bij de bso van babeloes. Op deze manier is en blijven nieuwe ontwikkelingen inzichtelijk voor ouders, medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

### **1- Terugkoppeling klachtenregistratie 2021**

In het begin van ieder nieuw kalenderjaar krijgt Babeloes een schrijven van de algemene klachten organisatie (geschillencommissie) waar we bij aangesloten zijn. Hierbij wordt er gemeld of er externe klachten zijn die bij hen gemeld zijn. Er zijn dit afgelopen jaar geen externe meldingen geweest. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat er verder nooit klachten zijn, Normaliter is het gebruikelijk om de interne klachtenprocedure te volgen. Omdat wij een open communicatie hebben zijn de lijnen kort vanuit de directie naar de werkvloer en worden eventuele klachten, meningsverschillen of opmerkingen vrijwel direct opgelost en waar nodig teruggekoppeld.

We proberen het zo laagdrempelig mogelijk te houden.

In ons pedagogisch beleid staat ook beschreven hoe men een klacht kan indienen en hoe wij hiermee mee omgaan binnen Babeloes.

## **2- Wijziging code van de code deur:**

i.v.m. de veiligheid tijdens het ophalen van de kinderen van Babeloes wordt er 1x per 2 jaar de code gewijzigd van de code deur.

Deze is bij de bso niet meer werkzaam, daar hebben ze een videobel aan de deur gemonteerd voor wanneer de bso open is.

I.v.m. de veiligheid is er voor gekozen om de nieuwe code niet via de email te laten versturen maar via het ouderportaal van het KOV-net.

Tijdens de eerste week van de nieuwe code deden de pm'ers de deuren open en vermelden voor wie het nog niet wist de nieuwe code.

Opa's, oma's en derden mogen deze code niet weten i.v.m. de veiligheid en dienen aan te bellen bij de ingang.

### **Effect:**

Veiligheid bieden tijdens het halen en brengen van de kinderen, onbevoegden kunnen hierdoor niet ongewenst naar binnen gaan.

## **3- Corona**

De regels omtrent Corona veranderen heel snel. De beslisbomen worden elke keer vernieuwd en op de deuren van de ingangen en op de groepen gehangen. Tevens wordt dit in een speciale app verstuurd aan de pm'ers.

Het protocol corona voor KDV en BSO staan online op onze website.

Deze wordt elke keer aangepast.

## **4- Training effectief communiceren (online)**

Alle leidsters hebben in 2021 een training effectief communiceren op de werkvloer bijgewoond. i.v.m. de corona werd deze online gegeven door Confriends.

### **Effect:**

de pm'ers hebben nog meer kennis en vaardigheden verkregen.

## **5- Beleidsmedewerker/ coach**

Pm'er Sabine Kuipers (pinogroep) is momenteel bezig met de opleiding voor de functie beleidsmedewerker en coach.

In Maart 2022 zal Sabine deze opleiding afronden. Cindy (purk groep) zal haar bij deze functie ondersteunen.

### **Effect:**

Het bijhouden bewerken en integreren van nieuwe en aangepaste protocollen en beleidsvormen en het bewaken hoe de pedagogische kwaliteit vormt krijgt op de groepen. Steun en advies bieden voor pedagogische medewerkers ten opzichte van pedagogische kwaliteit.

## **6- Brandmeldsystemen**

Begin dit jaar zijn alle brandsystemen en blussers weer gecontroleerd. Goedgekeurd en waar nodig vervangen. Alles voldoet aan de veiligheidseisen. Dit wordt vermeld in het calamiteitenplan.

### **Effect:**

Een veilig brandmeldsysteem en blussystemen.

### **Volgende evaluatie is bij het 2de kwartaal van 2022.**

Voor de volgende evaluatie (2de kwartaal) werken we verder aan verschillende actiepunten die we tegenkomen via de risicomonitor. Ook aan de hand van de teamvergaderingen zullen we zaken tegen komen betreffende het beleidsplan en gezondheid.

Op kantoor hangt een lijst met actiepunten. De punten die voltooid zijn zijn hierboven benoemd, de rest nemen we mee naar het volgende kwartaal. Het bijstellen van de protocollen en beleidsplannen is een structureel doorlopend proces. Waar nodig worden zaken direct aangepast en bijgesteld.